

Vita

Tinka Beller

Studium: Arbeits- und Wirtschaftsrecht (B.A.)
Human Resource Management (M.A.)
zertifizierte Demografie Lotsin (DEX e.V.)
Autorin

Seit 2010 als Projektleiterin bei
„kontor5 Personalentwicklung mit Mentoring“ tätig.



Arbeitsschwerpunkte:
Konzeptionierung, Planung, Implementierung und Begleitung von internen und
Cross-Mentoring Programmen
Durchführung von Workshops: 'Erfolgreich Netzwerken!', 'Einführung in Gender Diversity u.a.

Qualifizierung von Mentees und MentorInnen in bundesweit durchgeführten Workshops,
Betreuung von Cross Mentoring Programmen
Evaluation bundesweit durchgeführter Mentoring Programme
Vorstellen der Maßnahme „Mentoring“ durch Vorträge in Firmen und Fachveranstaltungen

2012 Mitbegründerin und Gründungsvorstandsmitglied „Deutsche Gesellschaft für Mentoring
(DGM)

Teilnahme an zahlreichen Arbeitskreisen, Projekten und Workshops als Expertin zu den
Themen: „Frauenförderung“, „Chancengleichheit“, „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“,
„Gender Diversity“ "Demografie" und "Netzwerken".