

Erfolgreich mit Mentoring

Potenziale entdecken, entwickeln, fördern

kontor5
Personalentwicklung
mit Mentoring

Das Besondere am Mentoring ist, dass eine ganz einfache Idee dahintersteht: Zwei Menschen begegnen sich auf Augenhöhe – sie teilen ihr Wissen, sprechen über ihre Erfahrungen und lernen voneinander.

kontor5 sorgt dabei für den professionellen Rahmen: Seit 1999 bieten wir Dienstleistungen im Bereich Personalentwicklung an. Wir übernehmen die Vorbereitung, Durchführung und Steuerung von Mentorings – für Unternehmen, die ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern und unterstützen wollen.

Mit Stolz können wir uns in Deutschland als Pioniere in Sachen Mentoring bezeichnen: Mehr als 3.800 Tandems haben wir erfolgreich zusammengebracht und begleitet. Mit dieser Erfahrung im Rücken setzen wir immer wieder neue Maßstäbe. Nach wie vor schätzen Unternehmen das **interne Mentoring** als effektive Personalentwicklungsmaßnahme, ebenso wie Mentees, Mentorinnen und Mentoren. Als Mitbegründer des Systems **Cross-Mentoring** in Deutschland konnten wir außerdem zahlreiche Programme für verschiedene Zielgruppen aufbauen und in Unternehmen implementieren. Und um den Anforderungen, die der demografische Wandel an die Personalplanung stellt, gerecht zu werden, haben wir mit kontor5 das Prinzip **Generationen-Mentoring** entwickelt. Dabei sorgen wir aktiv dafür, dass hohe Qualitätsstandards eingehalten werden: Seit 2012 bin ich Vorsitzende der Deutschen Gesellschaft für Mentoring, die kontor5 mit ins Leben gerufen hat.



Mit der Gründung von kontor5 habe ich meine Berufung zum Beruf gemacht. Gute Kommunikation fördern und Menschen zum Sprechen zusammenbringen, das macht mir Freude. Hinter kontor5 stehe nicht nur ich mit meinem Namen, sondern ein ganzes Team leidenschaftlicher Netzwerkerinnen: Tinka Beller (Projektleitung), Cornelia Gorth (Office Management) und Petra Schaefflein (Office Management). Zusätzlich zu unseren Qualifikationen und unserer Erfahrung setzen wir immer auf unser Gespür für Menschen – bei unserer Arbeit zählen Qualität, Vertrauen und der persönliche Kontakt.

In den vergangenen Jahren wurde ich oft nach meinem Geheimrezept für das Matching, das Zusammenstellen der Tandems, gefragt. Neben meiner langjährigen Erfahrung und Fähigkeit des Zuhörens ist das meine Begeisterung. Die Begeisterung darüber, immer wieder von ehemaligen Mentees, Mentorinnen und Mentoren zu hören: »Das Mentoring hat mir mehr geholfen, als jede andere Maßnahme!« oder »Ohne meinen Mentor wäre ich nicht da, wo ich jetzt bin!«. Die Themen, um die es geht, sind oft ähnlich – aber die Vorstellungen und Ziele der Menschen und ihre Geschichten sind immer individuell. Das ist es, was unsere Arbeit so spannend macht.

Ich freue mich darauf, mit Ihnen über die Möglichkeiten des Mentorings zu sprechen – und gemeinsam Potenziale zu entdecken!

Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

Ihre **Gabriele Hoffmeister-Schönfelder**
Geschäftsführerin kontor5

www.kontor5.de