

Veranstaltungen mit kontor5

kontor5
Personalentwicklung
mit Mentoring

Unsere Erfahrung und Expertise teilen wir gerne mit Ihnen, auch über die Begleitung von Mentoring-Programmen hinaus: in Vorträgen, Workshops, Seminaren und speziellen Mentoring-Vorbereitungen – für Projektverantwortliche, Mentees, Mentorinnen und Mentoren. Haben Sie Interesse? Sprechen Sie uns einfach an!

Vorträge

Erfolgreich mit Mentoring

mit Gabriele Hoffmeister-Schönfelder
und/oder Tinka Beller

- Adressaten** Personalverantwortliche, Führungskräfte, Unternehmerinnen und Unternehmer, Betriebsräte, Diversity-Beauftragte, interessierte Frauen und Männer
- Inhalt** Vorstellung der Maßnahme »Mentoring«
- Ziel** Grundlagen des Mentorings verstehen

Frauen in Führungspositionen

mit Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

- Adressaten** Frauen in Führungspositionen, weibliche Nachwuchsführungskräfte, interessierte Frauen und Männer, Personalverantwortliche
- Inhalt** Neuste Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung, Tipps aus der Praxis für die Praxis
- Ziel** Mehr Frauen in Führungspositionen

Erfolgreich Netzwerken!

mit Gabriele Hoffmeister-Schönfelder
und/oder Tinka Beller

- Adressaten** Mentees, Mentorinnen und Mentoren, interessierte Frauen und Männer
- Inhalt** Hintergründe, Relevanz und Tipps zum Thema Netzwerken
- Ziel** Ein persönliches Netzwerk aufbauen können
-



Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

Tinka Beller

Workshops und Seminare

Qualifizierungsworkshop für Mentorinnen und Mentoren mit Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

- Adressaten** Mentorinnen und Mentoren
- Inhalt** Rollenspiele und Praxisbeispiele, theoretischer Input zur Aufgabe als Mentorin oder Mentor
- Ziel** Einstieg in und Verständnis für die Rolle der Mentorin oder des Mentors

Qualifizierungsworkshop für Mentees mit Gabriele Hoffmeister-Schönfelder und/oder Tinka Beller

- Adressaten** Mentees
- Inhalt** Rollenspiele und Praxisbeispiele, theoretischer Input zur Rolle als Mentee
- Ziel** Einstieg in und Verständnis für die Mentee-Rolle

Qualifizierungen

Qualifizierung von Projektverantwortlichen für die Durchführung von Mentoring-Programmen mit Gabriele Hoffmeister-Schönfelder

- Adressaten** Projektverantwortliche, Personalentwicklung
- Inhalt** Planung, Durchführung, Steuerung und Evaluation von Mentoring-Programmen
- Ziel** Mentoring-Maßnahmen nach den Standards der DGM planen, durchführen, steuern und evaluieren können